Aprendizagem Continuada

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS.

MÓDULO 4

HÂNIA RIBEIRO

www.redepapelsolidario.org.br

PROGRAMA **COMPLETO**

1.Módulo I
Liderança CONSCIENTE

2.Módulo II
Liderança SERVIDORA

2.Módulo III
Liderança SISTÊMICA

2.Módulo IV
Liderança REGENERATIVA

CICLO V

É imperativo às pessoas e organizações desenvolverem-se num ambiente de mudanças constantes e cada vez mais rápidas

Atuar e se relacionar com visão de oportunidade e solução torna-se chave, para ganhar resiliência e ainda continuar se desenvolvendo

Mais do que nunca vemos a necessidade de transformações no modo de vida atual, para a saúde e a sustentabilidade dos os seres vivos e do planeta.

CAMINHOS E **CONQUISTAS**

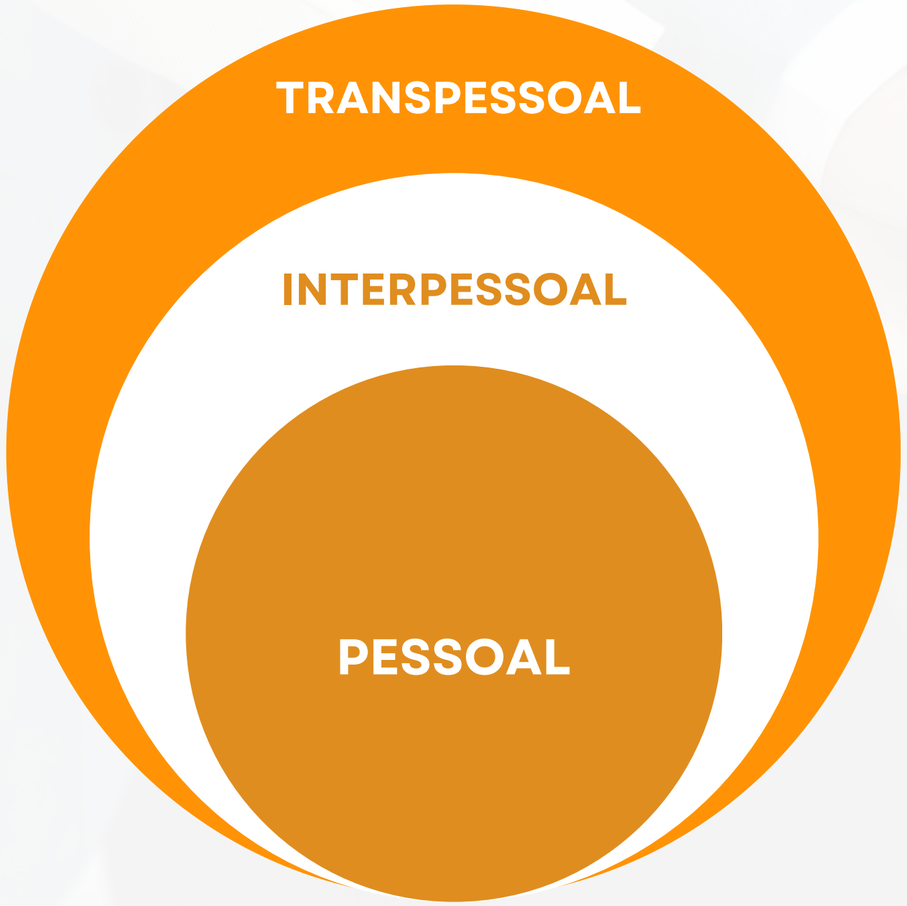
É possível mudar o olhar e manter o desenvolvimento e a **GERAÇÃO DE VALOR** ?

LIDERANÇA **REGENERATIVA**

Vivendo a mudança.

Desenvolvimento regenerativo

A MUDANÇA



- ESSENCIALIZAÇÃO - ENTENDIMENTO HOLÍSTICO, ORGÂNICO

- INTEGRALIDADE - ESTRUTURA ANINHADA, RELAÇÕES NÃO LINEARES

- INTERCONECTIVIDADE – CICLOS INTERDEPENDENTES DE DESENVOLVIMENTO E IMPACTO

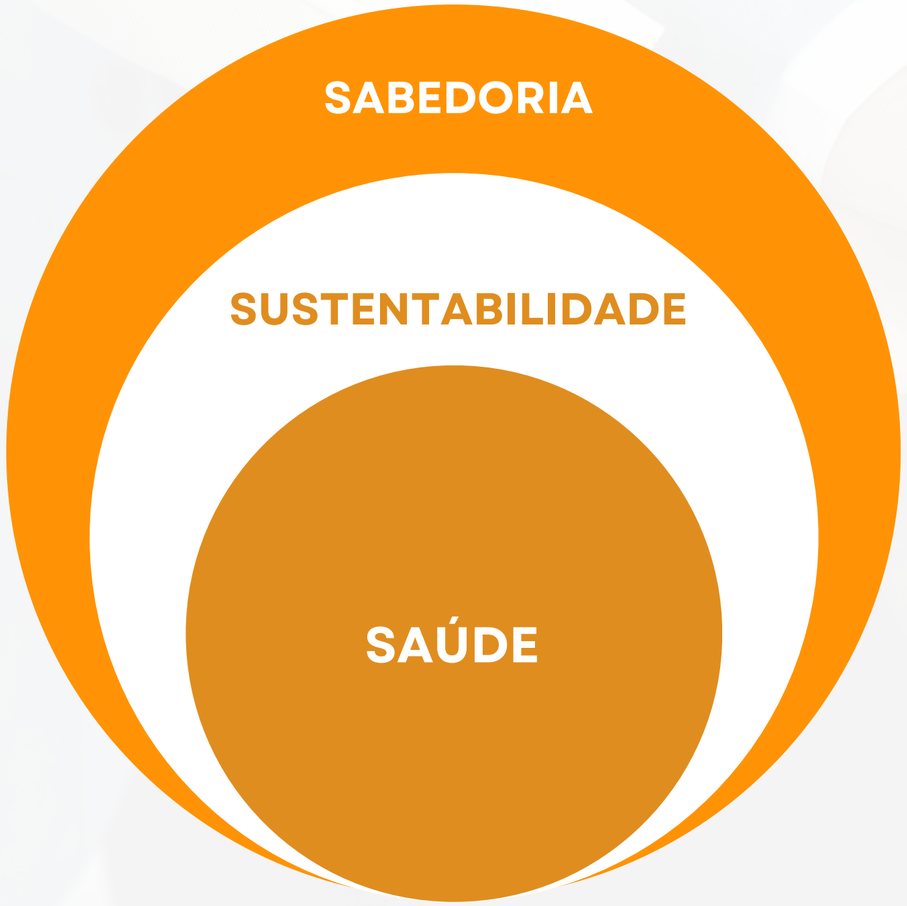
A MUDANÇA

DA **CULTURA DO VIR A SER**

PELA **CULTURA DO SERVIR**

“Distinguir para unir de não separar.” (Gandhi).

A MUDANÇA



Trans-Conexão sistêmica 3
As pessoas compreendem e reconhecem que compartilhamos uma única “casa” e compomos seu ambiente natural, com a responsabilidade de realizar as melhores escolhas, cuidando e gerando prosperidade ao todo, observando as conexões sistêmicas 1 e 2.

Inter-Conexão sistêmica 2
O que as pessoas constroem, produzem e transformam é aproveitado e reaproveitado em seu máximo potencial de serviço e utilidade, e retornam à natureza num nível que garante sua saúde e ainda gera sustentabilidade, observando a conexão sistêmica 1.

Conexão sistêmica 1
A natureza, em sua sabedoria, é capaz de regenerar ordem. Compreendendo-se parte da natureza, as pessoas retiram dela apenas o necessário para suas necessidades fundamentais e seu bem estar, no limite e na medida da capacidade de regeneração de seus sistemas vivos.

POR ORGANISMOS SAUDÁVEIS, SUSTENTÁVEIS E SÁBIOS

- Pode haver um mundo próspero composto por organismos insustentáveis?

- Pode haver organismos sustentáveis composto de sistemas enfermos?

- Pode haver um organismo saudável que compartilhe um ambiente fragmentado e contaminado?

VIVENDO
VALOR

- **Ou se agrega valor ou se nega valor**

- **Valor nem se guarda nem se retira de um “pote de ouro”**

- **Só se agrega valor em coexistência e interação**

- **Valor é diferente de habilidade**

- **Valor é virtude praticada**

- **Apenas gerar valor cultiva valor em fluxo abundante**

DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA

Ser, estar e existir

- **LIDERANÇAS** se revelam por expressões conscientes que geram valor

- **LIDERANÇAS** visam servir pela compreensão do tempo agora, como o único tempo para realização da mudança

- **LIDERANÇAS** alimentam relacionamentos baseados em compartilhamento de propósito

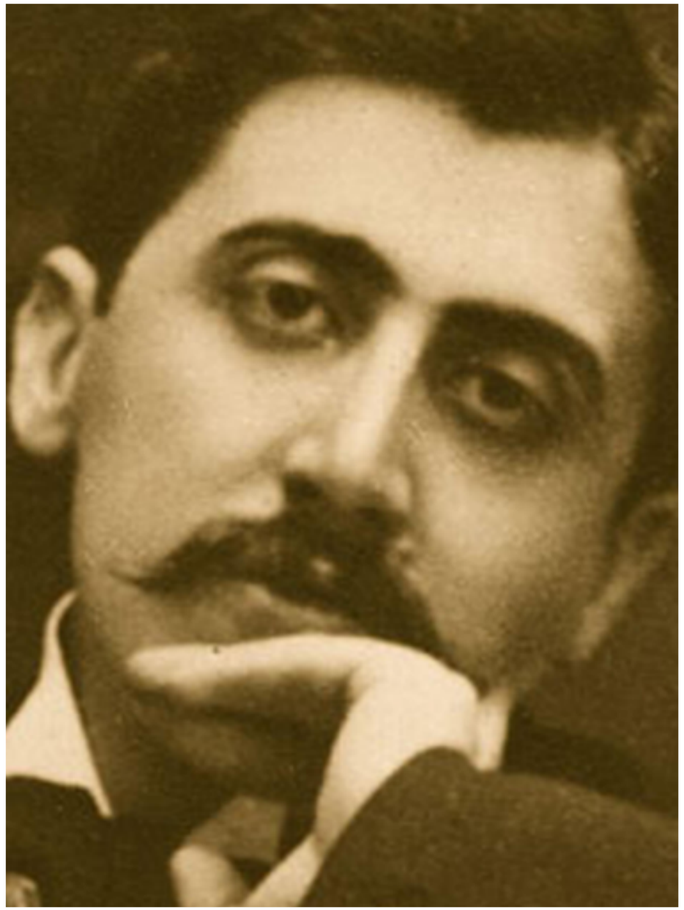
- **LIDERANÇAS** têm olhar para o potencial existente

- **LIDERANÇAS** atuam pelo movimento de ampliar capacidades responsáveis, resilientes e regenerativas

- **LIDERANÇAS** manifestam continuamente a importância de escolhas voltadas a uma vida mais saudável sustentável, e sábia a todos.

REGENERANDO VALOR

Realização de intervenções locais conscientes com olhar sistêmico relacional integral.



A verdadeira viagem de descobrimento não consiste em procurar novas paisagens, e sim em ter novos olhos.

(Marcel Proust)

Hânia Ribeiro

Desenvolvimento
e Soluções

VENHA FAZER PARTE DA PLATAFORMA PAPEL SOLIDÁRIO

Conhecimento gerando valor

contato@redepapelsolidario.org.br